

שאלון עוגני קריירה (Schein)

לגבי כל אחד מהמשפטים הבאים ציין/י עד כמה הוא נכון לגבייך:

לא נכון בכלל	נכון במידה בינונית					נכון לחלוטין	
1	2	3	4	5	6	7	

ניקוד	
	1 אני רוצה להגיע לדרגת מומחיות כה גבוהה שעצותי תהיינה תמיד מצרך מבוקש ביותר
	2 אני חש שאני מממש את עצמי בעבודה כאשר אני מצליח לנהל אחרים ואת עבודתם
	3 אני חולם על קריירה שתאפשר לי יד חופשית ואוטונומיה במילוי תפקידי השונים
	4 קביעות ויציבות חשובים לי יותר מאשר חופש ואוטונומיה
	5 אני מחפש תמיד רעיונות שיאפשרו לי לבנות עסק משל עצמי
	6 אחוש הצלחה בקריירה רק אם ארגיש שתרמתי משהו משמעותי לרווחת החברה
	7 אני חולם על קריירה שתאפשר לי לפתור בהצלחה בעיות במצבים מורכבים במיוחד
	8 אבחר לעזוב את הארגון אם יציבו אותי לתפקיד שיצמצם את יכולתי להתמיד בפעילויות משפחה ופנאי
	9 אחוש הצלחה בקריירה רק אם יתאפשר לי לפתח את כישורי הטכניים או המקצועיים לרמה גבוהה ביותר
	10 הייתי רוצה לנהל ארגון גדול ומורכב ולקבל החלטות שישפיעו על אנשים רבים
	11 אני חש שהגעתי למימוש עצמי בעיקר כאשר מתאפשר לי להגדיר את המטלות והמהלכים במסגרת תפקידי
	12 אבחר לעזוב את הארגון אם אקבל תפקיד שיסכן את הסיכוי שלי לקביעות בארגון
	13 הקמת עסק משלי חשובה לי יותר מתפקיד ניהולי בכיר בארגון השייך לאחרים
	14 אני חש שהגעתי למימוש עצמי בקריירה כאשר מתאפשר לי לתרום מכישורי לטובת אחרים
	15 אחוש הצלחה בקריירה אם אתמודד בהצלחה עם אתגרים קשים
	16 אני חולם על קריירה שתאפשר לי לשלב את צרכי האישיים, צרכי המשפחה וצרכי העבודה מושך אותי יותר למלא תפקיד מקצועי בכיר בתחום התמחותי מאשר תפקיד מנכ"ל
	18 אחוש הצלחה בקריירה אם אהיה מנכ"ל בארגון
	19 אחוש הצלחה בקריירה רק אם יהיו לי חופש ואוטונומיה מלאים
	20 אני מעוניין בתפקידים בארגונים שיתנו לי הרגשת יציבות וקביעות
	21 אני חש שהגעתי למימוש עצמי בעיקר כאשר מתאפשר לי לבנות משהו שהוא כולו תוצאה של רעיונות שלי
	22 חשוב לי יותר להשתמש בכישורי על מנת להפוך את העולם למקום שטוב לחיות ולעבוד בו מאשר להשיג תפקיד ניהולי בכיר
	23 אני חש שהגעתי למימוש עצמי בעיקר כאשר אני פותר בעיות שנראו לא פתורות וכחסרות סיכוי
	24 אחוש הצלחה בחיי רק אם אהיה מסוגל לאזן בין צרכי האישיים, צרכי המשפחה וצרכי הקריירה שלי
	25 אעדיף לעזוב את הארגון אם יציבו אותי לתפקיד שאינו בתחום ההתמחות המקצועי שלי
	26 מושך אותי יותר תפקיד מנכ"ל מאשר תפקיד ניהולי בכיר בתחום ההתמחות המקצועי שלי
	27 האפשרות למלא תפקיד בדרכי, ללא נהלים ומגבלו חשובה לי יותר מהביטחון התעסוקתי
	28 אני חש שהגעתי למימוש עצמי בעיקר כאשר אני משיג בטחון כלכלי ותעסוקתי
	29 אחוש הצלחה בקריירה רק אם אצליח ליצור או לבנות משהו שהוא כולו רעיון שלי או מוצר שלי
	30 אני חולם על קריירה שתהיה בה תרומה ממשית לחברה ולאנושות

31	אני מחפש בעבודה הזדמנויות לבטא את כישורי התחרותיים ו/או יכולתי לפתור בעיות
32	חשוב לי יותר האיזון בין דרישות מחיי העבודה ודרישות מחיי האישיים לעומת הסיכוי להשיג תפקיד ניהולי בכיר
33	אני חש שהגעתי למימוש עצמי בעיקר כאשר אני משתמש ביכולתי ובכישורי המיוחדים
34	אבחר לעזוב את הארגון אם לא יהיה לי סיכוי להתקדם במסלול הניהול הכללי
35	אעדיף לעזוב את הארגון שלי אם אוצב לתפקיד שיקטין את החופש והאוטונומיה שלי
36	אני חולם על קריירה שתאפשר לי תחושת בטחון ויציבות
37	אני חולם על הקמת עסק משלי
38	אעדיף לעזוב את הארגון אם אוצב לתפקיד שיקטין את יכולתי להעניק שירות לאחרים
39	התמודדות עם פתרון בעיות קשות במיוחד חשוב לי יותר מתפקיד ניהולי בכיר
40	תמיד חיפשתי הזדמנויות עבודה שיקטינו את ההפרעה לחיי האישיים ולחיי המשפחה

מתוך המשפטים שקבלו ציון 7 בחר/י את שלושת המשפטים שהינם הנכונים ביותר לגביך והוסף/י לכל אחד מהם 4 נקודות.
 כעת העתק/י לטבלה הבאה את ציוניך עבור כל אחד מהמשפטים (בהתאמה לפי מספר המשפט).

עוגן סגנון חיים		עוגן האתגר		עוגן השירות		עוגן היזמות		עוגן הביטחון		עוגן האוטונומיה		עוגן הניהול		עוגן ההתמחות המקצועית	
ציון	מס'	ציון	מס'	ציון	מס'	ציון	מס'	ציון	מס'	ציון	מס'	ציון	מס'	ציון	מס'
	8		7		6		5		4		3		2		1
	16		15		14		13		12		11		10		9
	24		23		22		21		20		19		18		17
	32		31		30		29		28		27		26		25
	40		39		38		37		36		35		34		33
	סה"כ		סה"כ		סה"כ		סה"כ		סה"כ		סה"כ		סה"כ		סה"כ

**הציון הגבוה ביותר מסמן את עוגן הקריירה המרכזי שלך!
 עוגן הקריירה הוא צירוף של היכולות, המניעים, והערכים שלך, כפי שהם נתפסים על ידך ושעליהם לא תוותר/י בכל החלטה.**

צריכים לקבל החלטה לגבי תפקיד חדש? וודאו כי התפקיד עונה ומספק את עוגן הקריירה שלכם!

בהצלחה בדרך- מרים שפיר

מצאו את ההסבר על עוגן הקריירה שלכם

1. **עוגן ההתמחות המקצועית:** מניעים את האדם, כישרונו ושביעות הרצון שהוא מוצא בתחום ההתמחות שלו.
2. **עוגן הניהול:** מניע את האדם, רצונו להיות מנהל. יש לו שאיפה להתקדם בארגון, לנהל אנשים ותהליכים, להיות בין המובילים ובין מקבלי ההחלטות. להוביל את הארגון להצלחה.
3. **עוגן האוטונומיה:** מניע את האדם, הצורך לעשות דברים בדרכו, על פי סטנדרטים שלו, ולא להיות כבול בנהלים, תהליכים ומסגרות זמן שהארגון מכתוב.
4. **עוגן הביטחון:** חשוב לאדם לדעת שהתעסוקה שלו מובטחת ומאורגנת והוא יכול להיות שקט לגבי העתיד. לעיתים יעדיף סוג של קשר קבוע עם מעסיק.
5. **עוגן היזמות:** מניע את האדם, הצורך להיות בעל עסק משלו. לפתח ולייצר מוצרים או שירותים במסגרת עצמאית.
6. **עוגן השירות:** מנחים את האדם ערכים חברתיים. חשוב לו לעשות למען הכלל, לדאוג לרווחת החברה, לפעול לטובת אנשים.
7. **עוגן האתגר:** מניע את האדם, הרצון להתמודד ולהצליח עם אתגרים גדולים. לפתור בעיות ולהתגבר על מכשולים.
8. **עוגן סגנון החיים:** מניע את האדם הצורך לשלב את צרכיו, צרכי משפחתו וצרכי הקריירה שלו. הוא מחפש עשייה שתשתלב עם מגוון ומכלול התפקידים בחייו.